

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564 ต.ค.63-เม.ย.64
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	1. จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน 2. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย 3. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน (ต่อ)	5. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	
ด้านการพัฒนาบุคลากร	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	2. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 3. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน เรียนรู้ด้วยตนเอง เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ 2. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	1. แจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านดอนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านดอน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น
--	---	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน (ต่อ)	2. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงาน จ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ดอน
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับ ความต้องการของบุคลากร	1. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน

ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการทำงาน พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

วันที่ 30 มีนาคม 2564 เวลา 14.00 น. นางดารุณี เหมะฐนิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน ประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปเข้าร่วมประชุม เพื่อร่วมกันวางแผน ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน และได้ปรึกษาหารือแนวทางการทำงาน พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้า



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ถ่อน อำเภอสว่างแดนดินจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2563 เวลา 13.00 น. ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน ได้จัดโครงการโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน อำเภอสว่างแดนดินจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่ง นางดารุณี เหมะธูลิน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน เป็นประธานในโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน อำเภอสว่างแดนดินจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ณ อาคารห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน ชั้น 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.บ้านถ่อน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์