

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ อบต.บ้านถ่อน

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดทำ/ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน ให้สอดคล้องกับภาระงาน	-แผนอัตรากำลัง/ปรับปรุง ตาม ขั้นตอนและประชุม	แผนอัตรากำลัง เป็นปัจจุบันมี ประสิทธิภาพ	-
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการ	-เพื่อให้มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ตาม แผนอัตรากำลัง	-การบรรจุ แต่งตั้ง ถูกต้องตาม กระบวนการ และระเบียบ	ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านถ่อน ๑ ราย	-ขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ๑ ตำแหน่ง
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อ โครงการ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบ ๑ ต.ค.๖๒- ๓๑ มี.ค.๖๓ รอบ ๒ ๑ เม.ย. ๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๓	-เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับ พนักงานและลูกจ้าง ตามรอบการ ประเมิน	-พิจารณาจากผลการประเมินของ พนักงานแต่ละราย	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนเรียบร้อย ตามรอบการประเมิน	-ไม่พบปัญหาในการดำเนินการ เลื่อนขั้น
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย ชื่อโครงการ ส่งเสริมให้ ข้าราชการ พนักงาน ทุกคน เข้า ร่วมกิจกรรมทำบุญวันพระ และมาทำงานให้ตรงเวลา	-เพื่อรักษาวินัยและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	-ได้ร่วมกันทำบุญเสริมสร้างความ สามัคคีและมีวินัย	-ข้าราชการ/พนักงาน มีวินัย ในการ ทำงาน มีคุณธรรม สมာธิในการ ทำงาน	-

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อ กิจกรรม จิตอาสา	เพื่อยกย่องชมเชย เป็นขวัญกำลังใจ แก่ข้าราชการ/พนักงาน	จัดกิจกรรมทุกปี	ข้าราชการ/พนักงาน ได้สละเวลา และอุทิศตน เพื่อทำงาน	ควรมีรางวัล เพื่อให้กับผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นคนดีคนเก่ง
๖.การพัฒนาบุคลากร. ชื่อโครงการ อบรมพัฒนา บุคลากร	เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงาน ได้รับ ความรู้ และ ประสบการณ์ ใหม่	เข้าอบรมตามหลักสูตรตามสายงาน	ข้าราชการ/พนักงาน ได้รับความรู้ และ ประสบการณ์ มาปรับใช้ใน งานและบริการประชาชน	ควรตั้งงบประมาณในการอบรม เพิ่มขึ้น
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ชื่อกิจกรรม ส่งเสริมให้ ข้าราชการและพนักงานเข้า สอบแข่งขัน/สอบเปลี่ยนสายงาน	-เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตามสายงาน	เข้าสอบตามกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นประกาศสอบ	มีข้าราชการสอบติด ๑ ราย จากเดิมเป็นรองปลัด สอบติดปลัด	ไม่มีข้อเสนอแนะ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อกิจกรรม จัดสำนักงานให้น่าอยู่	-เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีและ คุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส.	สำนักงานสะอาด เรียบร้อย น่าอยู่	จัดทำกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำ

ปัญหาอุปสรรค

ด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ระบาด ทำให้การดำเนินกิจกรรมบางอย่าง ไม่สามารถดำเนินการได้

ข้อเสนอแนะ

อบต.บ้านถ่อน ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓ ได้ตามนโยบายท่ามกลางสถานการณ์โควิด ๑๙ ได้อย่างครบถ้วน

